

به نام خداوند جان و خرد

مستندات اجرای برنامه ارتقاء بهره‌وری دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز در سال ۱۴۰۱

معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

گروه سیستم‌ها و روشها

پاییز ۱۴۰۱

بهره‌وری



خداوند حال هیچ قومی را دگرگون نخواهد کرد تا زمانی کہ خود آن قوم حالشان را تغییر دهند.

آیہ ۱۱ - سورہ رعد



معرفی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز



دانشگاه جندی شاپور دارای قدمتی حدوداً ۱۷۰۰ ساله بوده و در زمان سلسله ساسانیان در فاصله بین شهرهای شوشتر و دزفول تأسیس گردید. در دوره معاصر و قبل از تشکیل دانشگاه های علوم پزشکی، دانشکده پزشکی یکی از واحدهای تابعه دانشگاه جندی شاپور سابق وابسته به وزارت فرهنگ و آموزش عالی وقت بوده است. دانشگاه های علوم پزشکی سراسر کشور با تصویب قانون تشکیل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در مجلس شورای اسلامی در سال ۱۳۶۴ تشکیل شدند و از آن زمان عهده دار امور آموزش عالی در رشته های علوم پزشکی گردیدند که از آن جمله دانشگاه علوم پزشکی اهواز بود که رسماً در اوایل سال ۱۳۶۵ به صورت مستقل فعالیت خود را آغاز نمود و نهایتاً با ادغام سازمان منطقه ای بهداشت و درمان خوزستان در دانشگاه، تشکیلات گسترده ای در سطح استان تحت نام دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی راه اندازی گردید.

هم اکنون دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز دارای ۷ معاونت است که شامل: آموزشی، بهداشتی، دانشجویی و فرهنگی، توسعه مدیریت منابع و برنامه ریزی، تحقیقات و فناوری، غذا و دارو و درمان می باشد؛ و هم اکنون دارای ۲۱ شبکه بهداشت و درمان در شهرستانهای مختلف، ۹ دانشکده، ۲۱ مرکز بهداشت شهرستان، ۲۸ بیمارستان و ۳ مجتمع آموزش عالی سلامت که به ارائه خدمات در سطح استان مشغول می باشند. این دانشگاه بعنوان یکی از دانشگاه های مادر و تیپ ۱ در سطح کشور مطرح بوده و در رتبه بندی تعداد مقالات، در بین ده دانشگاه برتر کشور قرار دارد که با بر خوداری از ۷۴۳ نفر عضو هیأت علمی شامل ۶۵ استاد، ۱۳۲ دانشیار، ۴۶۲ استادیار، ۲۰ استادیار و دانشیار پژوهشی، ۶۴ مربی و ۱۳۰ رشته تحصیلی در مقاطع تحصیلی مختلف و ۸۵۴۳ نفر دانشجو در رشته های گوناگون علوم پزشکی بوده و جایگاه ویژه ای در آموزش و پژوهش کشور دارد.

معرفی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

ردیف	عنوان	تعداد
۱	تعداد معاونتها	۷
۲	تعداد بیمارستانهای تحت پوشش دانشگاه	۲۸
۳	تعداد شبکه های بهداشت و درمان	۲۱
۴	تعداد مراکز بهداشتی و درمانی	۲۶۱
۵	تعداد خانه های بهداشت	۷۴۸
۶	تعداد پایگاه های بهداشتی	۱۷۶
۷	تعداد پایگاه های فوریت پزشکی	۱۰۸
۸	تعداد تخت فعال بستری با احتساب تختهای اورژانس بستری	۴۵۳۰
۹	تعداد دانشجویان	۸۵۴۳
۱۰	تعداد نیروهای شاغل	۲۳۲۰۸
۱۱	جمعیت تحت پوشش	۳۲۶۸۷۱۷

پروژه های تایید شده دانشگاه علوم پزشکی اهواز از سوی سازمان ملی بهره وری

- ۱- اجرای برنامه مدیریت سبز، کاهش هزینه های مصرف انرژی و تعمیرات سیستم های سرمایشی و گرمایشی
- ۲- افزایش رضایت مندی و کاهش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان
- ۳- افزایش میزان رضایت مندی ارباب رجوع و کوتاه شدن روند فرایند های اداری
- ۴- تطبیق وضع موجود ساختار سازمانی دانشگاه با ضوابط
- ۵- کاهش هزینه های پرسنلی و تجهیزات مصرفی

خلاصه اقدامات انجام شده در خصوص برنامه های ارتقاء بهره وری در سال ۱۴۰۱

۱- دریافت مکاتبه ۳۴۶۹۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۹ سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان در خصوص ارائه گزارش از اقدامات بعمل آمده در خصوص تدوین اجرای برنامه های ارتقای بهره وری در راستای اجرایی بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه.

۲-

۳- تکمیل و ارائه کاربرگهای راهنمای اجرایی بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم توسعه به شماره ۵۲۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۴ به سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان .

۴- تایید برنامه های ارتقای بهره وری دانشگاه در سال ۱۴۰۱ از سوی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان طی مکاتبه شماره ۲۷۵۳۲۵ مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۵.

۵- ارسال گزارش پیشرفت اجرای برنامه های ارتقاء بهره وری در سه ماهه دوم سال ۱۴۰۱ طی مکاتبه به شماره ۲۶۲۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۱۲ به سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان

تشکیل سه جلسه کارشناسی در خصوص برنامه های ارتقاء بهره وری در سال ۱۴۰۱

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۳/۲۳

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران
پستی پلاک ۱۳۸۴۳

جلسه کارگروه بهره وری

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره همراه	سمت	امضا
۱	لیلا سلیمانی	۰۹۱۷۰۱۹۱۸۵	مشاور و مدیر برنامه ریزی مدیریت بیمار (بهره وری)	
۲	سید علی حسینی	۰۹۷۸۴۴۵۹۲۶	کارشناس برنامه ریزی مدیریت بیمار	
۳	بابک جوانی	۰۹۱۷۸۰۵۳۵۰۸۲	رئیس امور بیمارستان بیمارستان البزرگ	
۴	مریم نوری	۰۹۱۷۳۱۷۹۸۰۶	مشاور و مدیر بیمارستان البزرگ	
۵	سارا رحیمی	۰۹۱۷۹۱۵۵۴۶۲	مدیر بیمارستان بیمارستان البزرگ	
۶	صادق معینی	۰۹۱۷۳۸۸۸۸۷	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۷	سید احسان حسینی	۰۹۱۷۶۸۳۲۵۶۴	رئیس بیمارستان بیمارستان البزرگ	
۸	اسماعیل موفقی	۰۹۱۷۸۳۷۱۹۲۴	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۹	آناهیتا ابراهیمی	۰۹۱۷۴۱۵۴۸۸۷	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۱۰	زینب سلیمانی	۰۹۱۷۳۷۲۷۳۳۲	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۱۱	محمود صابری	۰۹۱۷۸۱۵۲۲۸۵	کارشناس بیمارستان البزرگ	

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۳/۲۴

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران
پستی پلاک ۱۳۸۴۳

جلسه کارگروه بهره وری

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره همراه	سمت	امضا
۱	آناهیتا ابراهیمی	۰۹۱۷۴۱۵۴۸۸۷	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۲	سید احسان حسینی	۰۹۱۷۶۸۳۲۵۶۴	رئیس بیمارستان بیمارستان البزرگ	
۳	سید احسان حسینی	۰۹۱۷۶۸۳۲۵۶۴	رئیس بیمارستان بیمارستان البزرگ	
۴	اسماعیل موفقی	۰۹۱۷۸۳۷۱۹۲۴	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۵	زینب سلیمانی	۰۹۱۷۳۷۲۷۳۳۲	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۶	آناهیتا ابراهیمی	۰۹۱۷۴۱۵۴۸۸۷	کارشناس بیمارستان البزرگ	

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۳/۲۳

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران
پستی پلاک ۱۳۸۴۳

جلسه کارگروه بهره وری

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره همراه	سمت	امضا
۱	شمس الدین بیگلری	۰۹۱۷۳۷۸۸۳۳۵	رئیس بیمارستان بیمارستان البزرگ	
۲	زینب سلیمانی	۰۹۰۵۸۲۳۹۹۷۲	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۳	نگار میرزا	۰۹۱۷۳۰۲۷۷۰۱	رئیس بیمارستان بیمارستان البزرگ	
۴	محمود صابری	۰۹۱۷۳۱۵۱۷۰۰	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۵	محمود صابری	۰۹۱۷۸۱۵۲۲۸۵	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۶	اسماعیل موفقی	۰۹۱۷۸۳۷۱۹۲۴	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۷	آناهیتا ابراهیمی	۰۹۱۷۴۱۵۴۸۸۷	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۸	زینب سلیمانی	۰۹۱۷۳۷۲۷۳۳۲	کارشناس بیمارستان البزرگ	
۹	سید احسان حسینی	۰۹۱۷۶۸۳۲۵۶۴	رئیس بیمارستان بیمارستان البزرگ	

گزارش پیشرفت پروژه ها

- ۱- تکمیل کاربرگ الف ۱ و ۲
- ۲- تکمیل کاربرگ ج
- ۳- تکمیل کاربرگ های ه، و، ز
- ۴- تایید برنامه های ارتقاء بهره وری دانشگاه از سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان
- ۵- تکمیل کاربرگ های گام ۵ و ۶ و شناسنامه اقدامات اساسی
- ۶- گزارش پیشرفت اجرایی شدن اقدامات ابلاغی ارتقاء بهره وری دستگاه اجرایی (شناسنامه اقدامات اساسی)
به سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خوزستان. (گزارش سه ماهه دوم)



اجرای برنامه مدیریت سبز، کاهش هزینه های مصرف انرژی و تعمیرات سیستم های سرمایشی و گرمایشی

سطح	مسائل یا نشانه های عدم بهره وری (به ترتیب اولویت)	عامل عدم بهره وری	راهبرد	سیاست	اقدام اساسی	نماگر عملکرد (KPI)	مجری اقدامات
درون واحدهای اقتصادی	عدم اجرای برنامه مدیریت سبز، افزایش هزینه های مصرف انرژی، هزینه های اتلاف شده در تعمیرات سیستمهای سرمایشی و گرمایشی	مصرف بالای انرژی (آب، برق و گاز)	افزایش بهره وری منابع مالی	کاهش مصرف آب، برق و گاز (انرژی)	۱- دارا بودن گزارش ممیزی فنی انرژی ساختمان بر اساس آیین نامه اجرایی صرفه جویی انرژی در ساختمانها ۲- دارا بودن برچسب انرژی ساختمان مطابق با استاندارد ملی ۳- ممنوع کردن مصرف آب شرب برای فضای سبز و استفاده از آب بازچرخانی	۱- میزان مصرف الگوی سالانه آب با توجه به تعداد کارکنان ۲- میزان مصرف ویژه انرژی در سال ۳- ارزیابی (میزان مصرف گاز در سال ارزیابی (مترمکعب) ، میزان مصرف برق در سال ارزیابی (کیلو وات ساعت))	مدیریت خدمات پشتیبانی و رفاهی
		افزایش مصرف سوخت وسایل نقلیه	افزایش بهره وری منابع مالی	کاهش مصرف بنزین و گازوئیل	۱- دارا بودن معیار برچسب انرژی، حداقل رتبه B مطابق با استانداردهای ملی مربوطه جهت خودروهای سواری مالکیتی و معاینه فنی سبز ۲- لغو قرارداد با خودروهای فرسوده	نسبت تعداد خودروهای مالکیتی دارای رتبه B و معاینه فنی به کلیه خودروهای مالکیتی	مدیریت خدمات پشتیبانی و رفاهی
		عدم دانش و مهارت پرسنل در کاهش مصرف انرژی	افزایش بهره وری منابع مالی- فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	کاهش مصرف انرژی	برگزاری دوره های آموزشی مرتبط با کاهش مصرف انرژی	میزان مصرف انرژی بعد از برگزاری دوره های آموزشی تقسیم بر میزان مصرف انرژی قبل از برگزاری دوره های آموزشی	مدیریت منابع انسانی / مدیریت خدمات پشتیبانی و رفاهی
		نبود کارشناسان مجرب تاسیسات با توجه به نیازمندیهای دانشگاه	افزایش بهره وری منابع انسانی	بکارگیری نیروهای باتجربه تاسیسات در محل ردیفهای شغلی خود	اصلاح تعداد نیروهای مورد نیاز جهت کارهای تاسیساتی، تعمیرات و نگهداشت قبلی	تعداد نیروی فعلی فعال در واحد تاسیسات تقسیم بر تعداد نیروهای قبلی	مدیریت خدمات پشتیبانی و رفاهی

اجرای برنامه مدیریت سبز، کاهش هزینه های مصرف انرژی و تعمیرات سیستم های سرمایشی و گرمایشی

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
<p>بازدهی بیشتر</p> <p>B</p> <p>C</p> <p>D</p> <p>E</p> <p>F</p> <p>G</p> <p>بازدهی کمتر</p>		
R=1/83	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
157/66	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
11950	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان		آدرس
دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز - ساختمان دانشکده دندانپزشکی		

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
<p>بازدهی بیشتر</p> <p>B</p> <p>C</p> <p>D</p> <p>E</p> <p>F</p> <p>G</p> <p>بازدهی کمتر</p>		
R=2.86	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
245.66	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
5300	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان		آدرس
دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز - ساختمان، پژوهش		

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
<p>بازدهی بیشتر</p> <p>B</p> <p>C</p> <p>D</p> <p>E</p> <p>F</p> <p>G</p> <p>بازدهی کمتر</p>		
R=2.57	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
220.90	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
12400	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان		آدرس
دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز -		

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
<p>بازدهی بیشتر</p> <p>B</p> <p>C</p> <p>D</p> <p>E</p> <p>F</p> <p>G</p> <p>بازدهی کمتر</p>		
R=7.22	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
620.50	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
6900	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان		آدرس
دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز - ساختمان سازمان مرکزی		

اجرای برنامه مدیریت سبز، کاهش هزینه های مصرف انرژی و تعمیرات سیستم های سرمایشی و گرمایشی

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
بازدهی بیشتر		
بازدهی کمتر		
R=4.26	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
366.06	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
9900	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی:
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان - دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز -		آدرس:

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
بازدهی بیشتر		
بازدهی کمتر		
R=2.34	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
201.00	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
9900	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی:
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان - دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز -		آدرس:

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
بازدهی بیشتر		
بازدهی کمتر		
R=5.41	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
465.34	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
6900	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی:
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان - دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز - ساختمان دانشکده پرستاری و مامائی		آدرس:

برچسب انرژی ساختمان های غیر مسکونی		انرژی
بازدهی بیشتر		
بازدهی کمتر		
R=7.63	(میزان مصرف انرژی ساختمان نسبت به ساختمان ایده آل)	نسبت انرژی
659.49	(بر حسب کیلووات ساعت بر مترمربع در سال)	شاخص مصرف انرژی
اداری دولتی		کاربری
اهواز		شهر
بسیار گرم و خشک	(بر اساس تقسیم بندی 8 گانه)	اقلیم
2100	بر حسب m ²	زیر بنای مفید
6135715794		کد پستی:
خوزستان - اهواز - بلوار گلستان - دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز -		آدرس:

مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری

اجرای برنامه مدیریت سبز، کاهش هزینه های مصرف انرژی و تعمیرات سیستم های سرمایه ای و گرمایشی

گزارش برآورد آلودگی هوای موتورخانه

انبارداری شماره ۱ - ۱۶۰۰۰۱ (موتورخانه - سیمان خوزستان - اهواز - گلستان، خ اسفند)

شرکت معیار کیفیت پارس
Pars Quality Standard Inspection Co.

تاریخ بازرسی فنی: ۱۴۰۱/۱۰/۱۳
شناسه موتورخانه: ۱۰۰۸۴۷۸۰۱۹
شماره گزارش بازرسی: ۱۷۵۸۴۶

نام ساختمان و آدرس: دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز (دانشگاه پرستاری و توانایی - شرقی) - استان خوزستان، اهواز، گلستان، خ اسفند
نوع سوخت مصرفی: گاز طبیعی

ردیف	عنوان بند مطابق با شناسنامه فنی موتورخانه	انطباق	عدم انطباق	جزئیات عدم انطباق
۱	تجهیز موتورخانه	■	□	
۲	وجود کیپول آتش نشانی و یا اطفای حریق	□	□	ندارد
۳	سیستم ارتینگ موتورخانه	□	□	ندارد
۴	تجهیز قرارگیری پمپ های زمینی	□	□	نیاز به محافظ
۵	نشانی سیستم سوخت رسانی	□	■	
۶	علامتگذاری شیر اطمینان گاز	□	□	ندارد
۷	علامتگذاری سیستم ازمون شیرها	□	□	
۸	وضعیت مشعل	□	□	عدم نصب ظروف آب و مشعل - نیاز به نصب ظروف آبی
۹	علامتگذاری ترموستات	□	■	
۱۰	شیر اطمینان دیگ	□	■	
۱۱	تجهیز پرسیدگی، خرابی و گرفتگی در دودکش	□	□	نیاز به نصب دمبر بارومتریک
۱۲	تجهیز قرارگرفتن دودکش در پشت بام	□	□	نیاز به افزایش ارتفاع از دیوار چاهایی
۱۳	تجهیز کلاک H دودکش	□	□	نیاز به کلاک H
۱۴	علامتگذاری (براساس جدول زیر)	□	■	

عدد دود	NO _x (mg/kwh)	CO (mg/kwh)	پارامتر
-	۱۵۰	۷۰	حد استاندارد مشعل گازسوز
۱	۲۳۰	۸۰	حد مجاز مشعل گازتیل سوز
	۱۵۴	۰	دیگ ۱
			دیگ ۲
			دیگ ۳

توضیح: در صورتی که آلودگی های اصلی دیگ های موجود در موتورخانه حاصلتر از حد مجاز استاندارد بیشتر باشد، وضعیت عملکرد احتراقی موتورخانه مورد تأیید می شود.

عملکرد موتورخانه طبق استاندارد ملی ایران به شماره ۱۶۰۰۰-۱ مورد تأیید می باشد:

- مدت اعتبار این گزارش ۱ سال می باشد.
- تمام اعتبار این گزارش ۱ سال می باشد.
- شماره گواهینامه: ۱۴۰۲-۱۴۰۳-۸۰۷۳-۷۷
- در صورت محدود شدن و نقصان اطلاعات این گواهینامه فاقد اعتبار می باشد.

گزارش برآورد آلودگی هوای موتورخانه

انبارداری شماره ۱ - ۱۶۰۰۰۱ (موتورخانه - سیمان خوزستان - اهواز - گلستان، خ اسفند)

شرکت معیار کیفیت پارس
Pars Quality Standard Inspection Co.

تاریخ بازرسی فنی: ۱۴۰۱/۱۰/۱۳
شناسه موتورخانه: ۱۰۰۸۴۷۸۰۱۹
شماره گزارش بازرسی: ۱۷۵۸۴۶

نام ساختمان و آدرس: دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز (دانشگاه پرستاری و توانایی - شرقی) - استان خوزستان، اهواز، گلستان، خ اسفند
نوع سوخت مصرفی: گاز طبیعی

ردیف	عنوان بند مطابق با شناسنامه فنی موتورخانه	انطباق	عدم انطباق	جزئیات عدم انطباق
۱	تجهیز موتورخانه	■	□	
۲	وجود کیپول آتش نشانی و یا اطفای حریق	□	□	ندارد
۳	سیستم ارتینگ موتورخانه	□	□	ندارد
۴	تجهیز قرارگیری پمپ های زمینی	□	□	نیاز به محافظ
۵	نشانی سیستم سوخت رسانی	□	□	
۶	علامتگذاری شیر اطمینان گاز	□	□	ندارد
۷	علامتگذاری سیستم ازمون شیرها	□	□	
۸	وضعیت مشعل	□	□	عدم نصب ظروف آب و مشعل
۹	علامتگذاری ترموستات	□	■	
۱۰	شیر اطمینان دیگ	□	■	
۱۱	تجهیز پرسیدگی، خرابی و گرفتگی در دودکش	□	□	نیاز به نصب دمبر بارومتریک
۱۲	تجهیز قرارگرفتن دودکش در پشت بام	□	□	نیاز به افزایش ارتفاع از دیوار چاهایی
۱۳	تجهیز کلاک H دودکش	□	□	نیاز به کلاک H
۱۴	علامتگذاری (براساس جدول زیر)	□	■	

عدد دود	NO _x (mg/kwh)	CO (mg/kwh)	پارامتر
-	۱۵۰	۷۰	حد استاندارد مشعل گازسوز
۱	۲۳۰	۸۰	حد مجاز مشعل گازتیل سوز
	۱۴۶	۴۰	دیگ ۱
			دیگ ۲
			دیگ ۳

توضیح: در صورتی که آلودگی های اصلی دیگ های موجود در موتورخانه حاصلتر از حد مجاز استاندارد بیشتر باشد، وضعیت عملکرد احتراقی موتورخانه مورد تأیید می شود.

عملکرد موتورخانه طبق استاندارد ملی ایران به شماره ۱۶۰۰۰-۱ مورد تأیید می باشد:

- مدت اعتبار این گزارش ۱ سال می باشد.
- تمام به منظور تمدید و به روزرسانی این گواهینامه حداقل ۱۰ روز قبل از پایان شماره گواهینامه: ۱۴۰۲-۱۴۰۳-۸۰۷۳-۷۷
- اعتبار آن از زمانی می باشد.
- در صورت محدود شدن و نقصان اطلاعات این گواهینامه فاقد اعتبار می باشد.

گزارش برآورد آلودگی هوای موتورخانه

انبارداری شماره ۱ - ۱۶۰۰۰۱ (موتورخانه - سیمان خوزستان - اهواز - گلستان، خ اسفند)

شرکت معیار کیفیت پارس
Pars Quality Standard Inspection Co.

تاریخ بازرسی فنی: ۱۴۰۱/۱۰/۱۳
شناسه موتورخانه: B13
شماره گزارش بازرسی: ۱۷۵۸۴۶

نام ساختمان و آدرس: دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز (معاونت توسعه پژوهش و فن آوری) - استان خوزستان، اهواز، گلستان، خ اسفند
نوع سوخت مصرفی: گاز طبیعی

ردیف	عنوان بند مطابق با شناسنامه فنی موتورخانه	انطباق	عدم انطباق	جزئیات عدم انطباق
۱	تجهیز موتورخانه	■	□	
۲	وجود کیپول آتش نشانی و یا اطفای حریق	□	□	ندارد
۳	سیستم ارتینگ موتورخانه	□	□	ندارد
۴	تجهیز قرارگیری پمپ های زمینی	□	□	نیاز به محافظ
۵	نشانی سیستم سوخت رسانی	□	□	
۶	علامتگذاری شیر اطمینان گاز	□	□	
۷	علامتگذاری سیستم ازمون شیرها	□	□	
۸	وضعیت مشعل	□	□	عدم نصب ظروف آب و مشعل - مشعل بران رایجتر - مشعل گرم ایران فاقد پلاک
۹	علامتگذاری ترموستات	□	■	
۱۰	شیر اطمینان دیگ	□	■	
۱۱	وجود پرسیدگی، خرابی و گرفتگی در دودکش	□	□	نیاز به نصب دمبر بارومتریک
۱۲	تجهیز قرارگرفتن دودکش در پشت بام	□	□	نیاز به افزایش ارتفاع از دیوار چاهایی
۱۳	تجهیز کلاک H دودکش	□	□	نیاز به کلاک H
۱۴	علامتگذاری (براساس جدول زیر)	□	■	

عدد دود	NO _x (mg/kwh)	CO (mg/kwh)	پارامتر
-	۱۵۰	۷۰	حد استاندارد مشعل گازسوز
۱	۲۳۰	۸۰	حد مجاز مشعل گازتیل سوز
	۱۴۵	۱۱	دیگ ۱
	۱۱۹	۲۵	دیگ ۲
			دیگ ۳

توضیح: در صورتی که آلودگی های اصلی دیگ های موجود در موتورخانه حاصلتر از حد مجاز استاندارد بیشتر باشد، وضعیت عملکرد احتراقی موتورخانه مورد تأیید می شود.

عملکرد موتورخانه طبق استاندارد ملی ایران به شماره ۱۶۰۰۰-۱ مورد تأیید می باشد:

- مدت اعتبار این گزارش ۱ سال می باشد.
- تمام به منظور تمدید و به روزرسانی این گواهینامه حداقل ۱۰ روز قبل از پایان شماره گواهینامه: ۱۴۰۲-۱۴۰۳-۸۰۷۳-۷۷
- اعتبار آن از زمانی می باشد.
- در صورت محدود شدن و نقصان اطلاعات این گواهینامه فاقد اعتبار می باشد.

گزارش برآورد آلودگی هوای موتورخانه

انبارداری شماره ۱ - ۱۶۰۰۰۱ (موتورخانه - سیمان خوزستان - اهواز - گلستان، خ اسفند)

شرکت معیار کیفیت پارس
Pars Quality Standard Inspection Co.

تاریخ بازرسی فنی: ۱۴۰۱/۱۰/۱۳
شناسه موتورخانه: ۱۰۰۸۴۷۸۰۱۹
شماره گزارش بازرسی: ۱۷۵۸۴۶

نام ساختمان و آدرس: دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز (دانشگاه پرستاری و توانایی - شرقی) - استان خوزستان، اهواز، گلستان، خ اسفند
نوع سوخت مصرفی: گاز طبیعی

ردیف	عنوان بند مطابق با شناسنامه فنی موتورخانه	انطباق	عدم انطباق	جزئیات عدم انطباق
۱	تجهیز موتورخانه	■	□	
۲	وجود کیپول آتش نشانی و یا اطفای حریق	□	□	
۳	سیستم ارتینگ موتورخانه	□	□	
۴	تجهیز قرارگیری پمپ های زمینی	□	□	نیاز به محافظ
۵	نشانی سیستم سوخت رسانی	□	□	
۶	علامتگذاری شیر اطمینان گاز	□	□	ندارد
۷	علامتگذاری سیستم ازمون شیرها	□	□	
۸	وضعیت مشعل	□	□	عدم نصب ظروف آب و مشعل
۹	علامتگذاری ترموستات	□	■	
۱۰	شیر اطمینان دیگ	□	■	
۱۱	وجود پرسیدگی، خرابی و گرفتگی در دودکش	□	□	نیاز به نصب دمبر بارومتریک
۱۲	تجهیز قرارگرفتن دودکش در پشت بام	□	□	
۱۳	تجهیز کلاک H دودکش	□	□	نیاز به کلاک H
۱۴	علامتگذاری (براساس جدول زیر)	□	■	

عدد دود	NO _x (mg/kwh)	CO (mg/kwh)	پارامتر
-	۱۵۰	۷۰	حد استاندارد مشعل گازسوز
۱	۲۳۰	۸۰	حد مجاز مشعل گازتیل سوز
	۱۵۲	۰	دیگ ۱
			دیگ ۲
			دیگ ۳

توضیح: در صورتی که آلودگی های اصلی دیگ های موجود در موتورخانه حاصلتر از حد مجاز استاندارد بیشتر باشد، وضعیت عملکرد احتراقی موتورخانه مورد تأیید می شود.

عملکرد موتورخانه طبق استاندارد ملی ایران به شماره ۱۶۰۰۰-۱ مورد تأیید می باشد:

- مدت اعتبار این گزارش ۱ سال می باشد.
- تمام به منظور تمدید و به روزرسانی این گواهینامه حداقل ۱۰ روز قبل از پایان شماره گواهینامه: ۱۴۰۲-۱۴۰۳-۸۰۷۳-۷۷
- اعتبار آن از زمانی می باشد.
- در صورت محدود شدن و نقصان اطلاعات این گواهینامه فاقد اعتبار می باشد.

اجرای برنامه مدیریت سبز، کاهش هزینه های مصرف انرژی

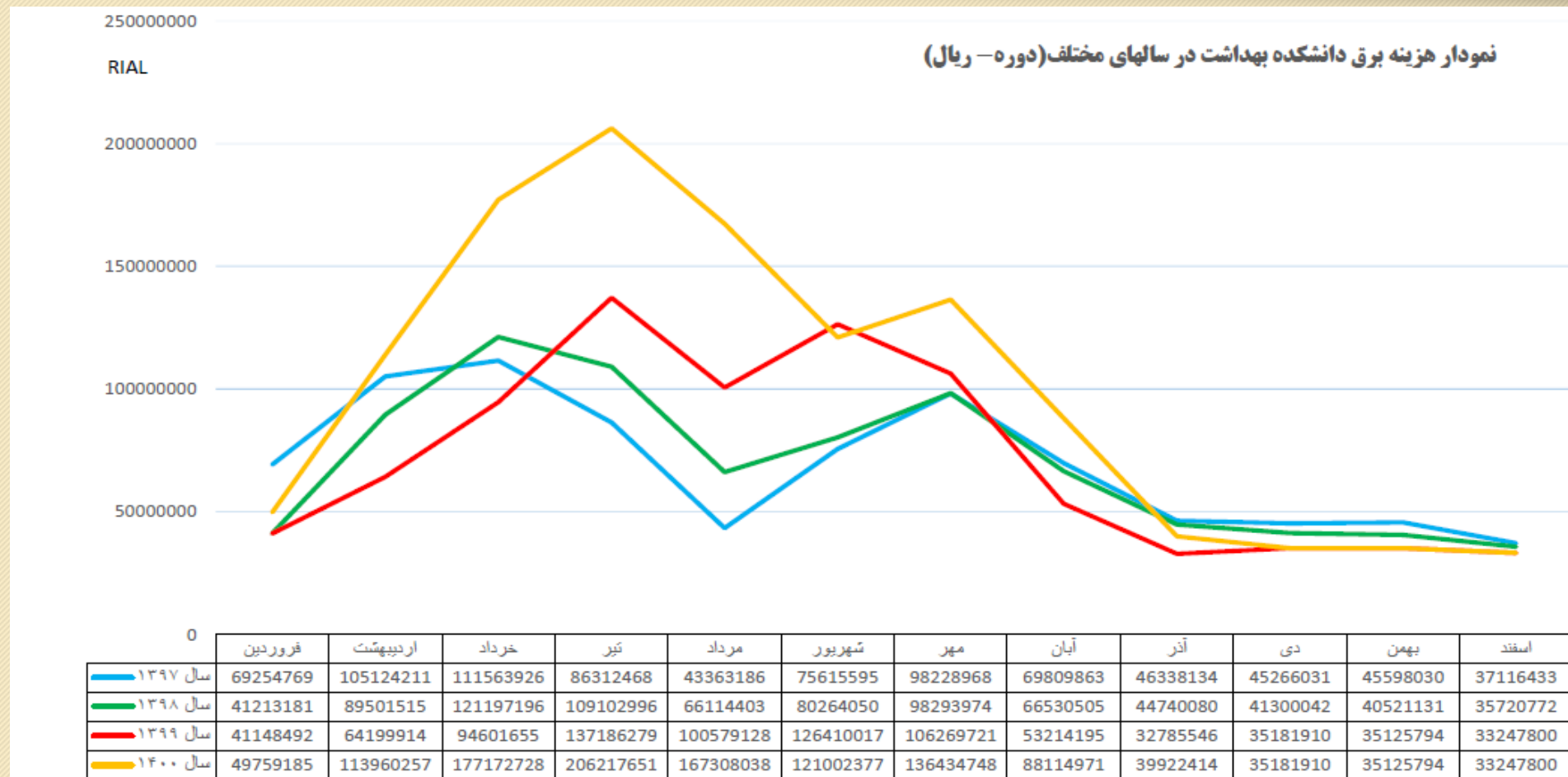
سامانه یکپارچه معاینه فنی ایران (سیمفا)
گواهی معاینه فنی بنزینی خودرو

سریال گواهی: 37902286

	مشخصات مرکز		اهواز خلیج فارس 4442 خط: 1963	
	شناسه پذیرش	37902286	تاریخ	1400/2/7
	زمان ثبت نام	12:18	تاریخ اعتبار	1401/2/7
	زمان آزمون		مدل خودرو	1384
دفعات مراجعه	1	رنگ	سفید	
نوع سوخت	بنزینی	سیستم سوخت رسانی	انژکتوری	
شماره پلاک	ایران 14-616 الف 13	VIN	IRJCB4853N0309933	
سیستم	وانت - تیسمان	تیپ	دی ایکس	
شماره شاسی	309933	شماره موتور	KA24698385Y	

الله مقادیر آزمون معاینه فنی

نمودار مصرف انرژی در دانشکده بهداشت



افزایش رضایت مندی و کاهش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان

سطح	مسائل یا نشانه-های عدم بهره‌وری (به ترتیب اولویت)	عامل عدم بهره‌وری	راهبرد	سیاست	اقدام اساسی	نماگر عملکرد (KPI)	مجری اقدامات
درون واحدهای اقتصادی	کاهش میزان رضایت مندی و افزایش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان	نیاز به مراجعه حضوری و احراز هویت دانشجویان	افزایش بهره‌وری منابع مالی - فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	کاهش مراجعه، زمان ثبت نام دانشجویان	الکترونیکی کردن کامل فرایند	۱- تعداد مراجعات دانشجویان در شرایط فعلی تقسیم بر تعداد مراجعات قبلی ۲- زمان ارائه خدمت در شرایط فعلی تقسیم بر زمان ارائه خدمت در شرایط قبلی	معاونت دانشجویی و فرهنگی و معاونت آموزشی
		الکترونیکی نشدن استعلام وضعیت تحصیلی دانشجویان و پرونده های فیزیکی و مراجعه دانشجویان به اداره آموزش	افزایش بهره‌وری منابع مالی - فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	۱- کاهش زمان ارائه خدمت به دانشجویان ۲- کاهش فضای فیزیکی مورد نیاز	استفاده از سامانه آموزش دانشگاه	۱- زمان ارائه خدمت در شرایط فعلی تقسیم بر زمان ارائه خدمت در شرایط قبلی ۲- مساحت فضای فیزیکی مورد نیاز در شرایط فعلی تقسیم بر مساحت فیزیکی استفاده شده در شرایط قبلی	معاونت دانشجویی و فرهنگی و معاونت آموزشی
		الکترونیکی نشدن کامل فرآیند ثبت نام و عدم پرداخت هزینه دوره های آموزشی به صورت آنلاین	افزایش بهره‌وری منابع مالی - فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	۱- کاهش زمان ارائه خدمت ۲- افزایش دسترسی والدین، کارمندان، دانشجویان و اساتید	الکترونیکی شدن کامل فرایند	۱- تعداد مراجعات در شرایط فعلی تقسیم بر تعداد مراجعات در شرایط قبلی ۲- زمان ارائه خدمت در شرایط قبلی تقسیم بر زمان ارائه خدمت در شرایط قبلی	معاونت دانشجویی و فرهنگی

تصویر پروژه ها افزایش رضایت مندی و کاهش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان

۱- سامانه تغذیه دانشجویان <https://nutrition.ajums.ac.ir/>

۲- صندوق رفاه دانشجویان (سامانه دانشجویان فارغ التحصیل) www.srd.ir

۳- سامانه دانشجویان شاغل به تحصیل (صندوق رفاه دانشجویان) <https://portal.srd.ir/>

۴- سامانه ثبت نام دانشجویان جدیدالورود جهت امکانات <http://students.ajums.ac.ir/>

۵- سامانه انتخابات شورای صنفی دانشجویان <https://election.ajums.ac.ir/senfi>

تصویر پروژه ها افزایش رضایت مندی و کاهش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان

مدیریت توسعه
سازمان و تحول
اداری



تصویر پروژه ها افزایش رضایت مندی و کاهش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان



بسمه تعالی

مرکز خدمات آموزشی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، در راستای احترام به وقت و سرمایه دانش آموزمختگان فرقیته این وزارت، اقدام به راه اندازی سامانه مخابراتی دریافت مدارک دانش آموزمختگان نموده است. تا بدون نیاز به حضور در دانشگاه با ارسال مدارک از طریق سامانه، مدارک مورد نیاز خود را از طریق اداره بنسخت جمهوری اسلامی ایران دریافت نمایید.

هدف از ایجاد سامانه:

1. اطلاع از کلیه فواید و آئین نامه های آموزشی
2. حذف رفت و آمدهای غیر ضروری و پیشگیری از تحمیل هزینه های مالی و بروز خطرات جانی
3. صرفه جویی در هزینه سفرها و اقامت در شهر محل دانشگاه
4. امکان اطلاع رسانی به دانش آموزمختگان در اسرع وقت به صورت آنلاین
5. ساده سازی و سرعت بخشیدن برای اطلاع رسانی به دانش آموزمختگان



تصویر پروژه ها افزایش رضایت مندی و کاهش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان

1. سامانه دریافت مدارم دانش آموختگان (سامانه درخواست مدارک تحصیلی) <https://eg.behdasht.gov.ir>
2. سامانه خدمات الکترونیک انتظامی (سختا) (سامانه نظام وظیفه) <https://sakha.epolice.ir>
3. سامانه جامع آموزشی هم آوا (سامانه آموزشی دانشگاه)
<http://hamava.ajums.ac.ir/CAS/Account/Login>

مدیریت توسعه
سازمان و تحول
اداری

تصویر پروژه ها

افزایش رضایت مندی و کاهش هزینه مراجعات حضوری دانشجویان



افزایش میزان رضایت مندی ارباب رجوع و کوتاه شدن فرایندهای اداری

سطح	مسائل یا نشانه‌های عدم بهره‌وری (به ترتیب اولویت)	عامل عدم بهره‌وری	راهبرد	سیاست	اقدام اساسی	نماگر عملکرد (KPI)	مجری اقدامات
درون واحد اقتصادی	کاهش میزان رضایتمندی ارباب رجوع طولانی بودن روند فرایندهای اداری	ارایه خدمات دستگاه در میز خدمت بصورت حضوری	افزایش بهره‌وری منابع انسانی	۱- سرعت بخشیدن به ارائه خدمات به ارباب رجوع ۲- کوتاه کردن فرایندهای اداری	۱- تجمیع خدمات دانشگاه در میز خدمت حضوری ۲- تجمیع خدمات دانشگاه در میز خدمت الکترونیکی	۱- میزان خدمات تجمیع شده بعد از راه اندازی میز خدمت ۲- میزان خدمات ارائه شده قبل از راه اندازی میز خدمت	مدیریت خدمات پشتیبانی و رفاهی
	فضای فیزیکی نامناسب جهت حضور کارمندان و مراجعین میز خدمت	افزایش بهره‌وری منابع مالی - فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	کاهش فضای فیزیکی در قسمتهای مختلف ستاد دانشگاه	۱- جمع‌آوری دبیرخانه‌های مدیریتهای هر معاونت حوزه ستاد در یک جا ۲- محل استقرار میز خدمت در فضای مناسب و کافی ۲- محل استقرار میز خدمت در فضای مناسب و کافی	۱- مساحت فضاهای فعلی در اختیار میز خدمت تقسیم بر فضاهای فیزیکی در اختیار دبیرخانه‌های سابق کارمندان و مراجعین میز خدمت	مدیریت خدمات پشتیبانی و رفاهی	

تصویر پروژه ها افزایش میزان رضایت مندی ارباب رجوع و کوتاه شدن روند فرایند های اداری

مدیریت توسعه
سازمان و تحول
اداری



تطبیق وضع موجود ساختار سازمانی دانشگاه با ضوابط

سطح	مسائل یا نشانه- های عدم بهره- وری (به ترتیب اولویت)	عامل عدم بهره وری	راهبرد	سیاست	اقدام اساسی	نماگر عملکرد (KPI)	مجری اقدامات
درون واحدهای اقتصادی	عدم تطبیق وضع موجود ساختار سازمانی دستگاه‌های اجرایی با ضوابط	متمرکز بودن اختیارات و وظایف در استان	افزایش بهره‌وری منابع مالی- فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	کاهش مدت زمان ارائه خدمت، تسهیل ارائه خدمت	۱- لیست وظایف و اختیارات تفویض شده در حوزه خدمات مصوب دستگاه به شهرستانها در سال ارزیابی و میزان اجرایی شدن آنها ۲- ارائه گزارش تحلیلی از تفویض اختیار به سطوح شهرستانی شامل نتایج تفویض اختیارات مانند کاهش مدت زمان ارائه خدمت، تسهیل ارائه خدمت و...	میزان اجرایی شدن اختیارات تفویض شده از استان به شهرستان	معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی
		عدم تناسب شغل و شاغل	افزایش بهره‌وری منابع مالی- فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	استفاده بهینه از نیروی انسانی	متناسب سازی تعداد کارکنان هر دستگاه با اهداف و مأموریت های آنها	ساماندهی و متناسب سازی نیروی انسانی	معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

تطبیق وضع موجود ساختار سازمانی دانشگاه با ضوابط

شماره: ۸/۴/۱/۵/۳۵۰۷
تاریخ: ۱۳۰۳ ۱۴۰۰/۱۲/۱۱
پوست: دارد

بیتکی
تولید پشتیبانی جامع دولتی
#در_خانه_می_مانیم

دانشگاه محمد زکریا، نسبت به آیین نامه
پیش نویس ۱۳۹۹
توسعه مدیریت، تبلیغ و برنامه ریزی

به کلیه واحدهای تابعه
موضوع: فراخوان شرکت افراد داوطلب و علاقمند بعنوان ارزیاب جهت شرکت در مصاحبه علمی تا
۱۴/۱۲/۱۴۰۰

با سلام و احترام؛
با توجه به مکاتبه شماره ۲۱۲/۳۲۲۲/د مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۴ ریاست محترم مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع و با عنایت به ایجاد امکان راه اندازی کانون ارزیابی شایستگی مدیران قطب جنوب غرب کشور و معرفی افراد واجد شرایط بعنوان ارزیاب خواهشمند است دستور فرمایید، ضمن اطلاع رسانی به کلیه افراد، با در نظر گرفتن شرایط زیر نسبت به معرفی داوطلبین خبره و علاقمند که از توانایی علمی و اجرایی مناسب، وقت کافی برای انجام فرآیند داوری به عنوان ارزیاب کانون یاد شده، حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۵ طبق جدول پیوست به مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری اقدام فرمایید.
لازم بذکر است افراد معرفی شده ابتدا طی آزمون و مصاحبه علمی ارزیابی شده و در صورت موفقیت، جهت ارزیابی و انتخاب نهایی به وزارت متبوع معرفی می شوند.

- ۱- دارا بودن ۱۵ سال سابقه خدمتی.
- ۲- دارا بودن مدرک تحصیلی فوق لیسانس به بالا.
- ۳- دارا بودن ۶ سال سابقه خدمتی به عنوان مدیریت میانی و پایه (با اولویت سابقه میانی).
- ۴- محدوده سنی داوطلبین بین ۳۵ الی ۵۰ سال.

دکتر سید آرزو
معاون توسعه مدیریت، تبلیغ و برنامه ریزی

رونوشت:
جناب آقای دکتر امین ترابی پورمهدانی سرپرست محترم دانشکده بهداشت: جهت استحضار و آمادگی لازم جهت ارزیابی شایستگی اولیه داوطلبین
جناب آقای امین عموری مدیر محترم توسعه سازمان و تحول اداری

این نامه در سیستم اتوماسیون اداری دانشگاه ایجاد شده و خارج از این سیستم بدون مجوز مستحقه استیاری باشد.
همراه: دفتر ریاست محترم دانشگاه و معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی - سازمان مرکز توسعه مدیریت و برنامه ریزی - معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی

کاهش هزینه های پرسنلی و تجهیزات مصرفی

سطح	مسائل یا نشانه های عدم بهره وری (به ترتیب اولویت)	عامل عدم بهره وری	راهبرد	سیاست	اقدام اساسی	نماگر عملکرد (KPI)	مجری اقدامات
درون واحد اقتصادی و محیط خرد	افزایش هزینه های پرسنلی و تجهیزات سرمایه ای	افزایش هزینه تمام شده مواد اولیه به دلیل وجود آشپزخانه های سنتی	افزایش بهره وری منابع مالی	۱-افزایش کیفیت طبخ غذا و افزایش درآمد پیمانکاران از فروش آزاد غذا ۲-کاهش هزینه های مرتبط با تعویض پیمانکاران در هر سال	۱-صنعتی سازی آشپزخانه های دانشگاه و بیمارستانها تحت پوشش ۲-واگذاری آشپزخانه به مدت چند سال به صورت BOT به یک پیمانکار ۳-واگذاری واحدهای خدماتی به بخش خصوصی	تعداد آشپزخانه های صنعتی شده تقسیم بر تعداد آشپزخانه های به روش سنتی	معاونت دانشجویی و فرهنگی و بیمارستانها
		عدم کیفیت خدمات ارائه شده	افزایش رضایت بیمار	۱-افزایش کیفیت خدمات ۲-افزایش بهره وری نیروی انسانی	بکارگیری تعداد مناسب نیروها در عنوان شغلی	تعداد نیروهای مناسب با هر پست تقسیم بر تعداد کل ردیفهای موجود	معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی و سائز واحدهای تابعه
		افزایش هزینه های ناکارآمدی بخش دولتی در ارائه خدمات	افزایش بهره وری منابع مالی	کاهش هزینه و افزایش درآمد	۱-گزارش کیفیت خدمات واگذار شده به بخش غیر دولتی به تفکیک خدمات واگذار شده شامل نتایج واگذاری، سرعت و دقت ارائه خدمات ۲. تعداد نیروی انسانی کاهش یافته	میزان ارتقاء کارایی از طریق واگذاری ها بر اساس تعداد نیروی انسانی کاهش یافته، تعداد پست سازمانی کاهش یافته، تعداد واحدهای سازمانی کاهش یافته	معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی و سائز واحدهای تابعه
		نبود نظارت بر تجهیزات مصرف شده	افزایش بهره وری منابع مالی - فیزیکی و انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	جلوگیری از مصرف بی رویه تجهیزات مصرفی واحدهای واگذار شده	۱-نظارت بیشتر توسط سرمایه گذار جهت جلوگیری از افزایش هزینه ها ۲-خرید تجهیزات مورد نیاز با قیمت پایین تر	میزان مصرف تجهیزات مصرفی واحدهای واگذار شده تقسیم بر میزان تجهیزات مصرفی واحدهای مشابه واگذار نشده	معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی و سائز واحدهای تابعه
		کاهش رضایت دانشجویان و بیماران	افزایش بهره وری منابع مالی	۱-مشارکت بخش خصوصی در خرید خدمات ۲-کاهش تصدی گری دولت	واگذاری واحدهای خدماتی به بخش خصوصی	میزان واگذاری واحدهای عملیاتی و خدمات دستگاههای اجرایی به بخش خصوصی و مدیریت محلی	معاونت دانشجویی و فرهنگی و بیمارستانها

کاهش هزینه های پرسنلی و تجهیزات مصرفی



مدیریت توسعه
سازمان و تحول
اداری

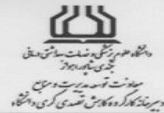
تصویر پروژه ها

کاهش هزینه های پرسنلی و تجهیزات مصرفی



تصویر پروژه ها

کاهش هزینه های پرسنلی و تجهیزات مصرفی



سپهر

موضوع: جلسه کارگروه کاهش تصدیی گری
تاریخ جلسه: ۱۴۰۱/۳/۷
مکان: دفتر معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

حاضرین:

آقایان دکتر سید سعید آرنده، دکتر میثم معزی، اسماعیل منجزی، علی شهبازی، مسعود حمیدی پور، احمد علی ابراهیمی زاده، صادق ایوز، امین عموری، یونس رجیبی بابا احمدی، مجید دلفی حسنی و سرکار خانم ادیبه جرفی

اهداف جلسه:

بررسی و تعیین تکلیف برونسپاری واحد آزمایشگاه مرکزی و اورژانس مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲

موارد مطرح شده در جلسه:

پس از بحث، تبادل نظر و بررسی هزینه و درآمد ارائه شده توسط مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز، موارد ذیل توسط واحد عنوان گردید:

الف) اطلاعات درآمد و هزینه ارائه شده توسط واحد مربوطه که به تایید ریاست بیمارستان و رئیس حسابداری آن مرکز رسیده است.

مدت زمان برونسپاری	پیش بینی درآمد (مبلغ به ریال)	پیش بینی هزینه ها (مبلغ به ریال)	پیش بینی سود (مبلغ به ریال)	نسبت سود به درآمد (درصد)	نسبت هزینه به درآمد (درصد)	پایه نقطه (سر به سر درصد)	توضیحات
۱۴۰۱/۳/۱ ۱۴۰۲/۳/۳۱	۲۰۴,۶۳۷,۴۶۵,۸۱۴	۱۶۲,۰۴۹,۳۰۹,۶۶۱	۴۲,۵۸۸,۰۵۶,۱۵۳	۰.۲۱	۰.۷۹	۰.۸۰	از محل درآمد کل

با توجه به اطلاعات فوق و بحث های کارشناسی انجام شده در خصوص مدل مالی مربوطه، برونسپاری بخش مذکور در

شرایط فعلی از محل کل درآمد با برآورد پایه ۸۰ درصد از درآمد مجموع جزء فنی و حرفه ای (درآمد کل) به عنوان

نقطه سر به سر جهت واگذاری به پیمانکاران واجد شرایط از طریق مناقصه تصویب گردید. لازم به توضیح است که

قدالسهیم طرفین پس از انجام فرآیند مناقصه، حداکثر تا سقف ۸۵ درصد سهم پیمانکار و ۱۵ درصد سهم بیمارستان توجیه

اقتصادی دارد.

ب) بررسی نیروهای بکارگیری شده مندرج در قرارداد سال ۱۴۰۰ (با توجه به مستندات) و نیروهای موجود فعلی:

۱- بنا بر ماده ۶ قرارداد سال ۱۴۰۰ (به تاریخ انعقاد ۱۴۰۰/۱/۱ لغایت ۱۴۰۰/۱۲/۲۹)، جدول وضعیت نیروی انسانی واحد آزمایشگاه مرکزی و اورژانس مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز ۶۰ نفر نیروی پیمانکاری و ۷ نفر نیروی رسمی (جمعاً ۶۷ نفر) تعیین شده بود ولیکن طبق آخرین مستندات ارائه شده توسط آن مرکز ۶۶ نفر نیروی پیمانکاری و ۹ نفر

سپهر



نیروی رسمی (جمعاً ۷۵ نفر) در این برونسپاری مشغول بکار بوده که تعداد ۸ نفر مازاد بکارگیری شده است. لازم به توضیح است از مجموع ۶۶ نیروی پیمانکاری تعداد ۱۱ نفر تبدیل وضعیت ایشارگری داشته اند که از سرجمع ۶۶ نیروی فعلی پیمانکاری این برونسپاری در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ حذف گردیدند.

۲- آنالیز وضعیت رشته شغلی پیش بینی شده در برونسپاری سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ با شاغلین موجود، به شرح جدول ذیل می باشد:

وضعیت نیروی انسانی شاغل طبق پروپوزال سال ۱۴۰۰				وضعیت نیروی انسانی جهت برونسپاری سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲			
ردیف	نوع خدمت	مدرک تحصیلی	رسمی	شورکتی	نوع خدمت	مدرک تحصیلی	رسمی
۱	کارشناس آزمایشگاه	حداقل کارشناس علوم آزمایشگاهی	۳	۳۶	کارشناس آزمایشگاه	حداقل کارشناس علوم آزمایشگاهی	۵
۲	کارکن آزمایشگاه	کارکن آزمایشگاه	۴	۰	کارکن آزمایشگاه	کارکن آزمایشگاه	۴
۳	منشی بخش	کارکن مدارک پزشکی	-	۱۱	منشی بخش	کارکن مدارک پزشکی	-
۴	خدمات	دیپلم	-	۸	خدمات	دیپلم	-
۵	نمونه گیر	حداقل فوق دیپلم آزمایشگاه	-	۵	نمونه گیر	حداقل فوق دیپلم آزمایشگاه	-
۵۵	جمع		۷	۶۰	جمع		۹
			۶۷				۶۴

تصمیم نهایی اعضای کمیته جهت برونسپاری واحد آزمایشگاه مرکزی و اورژانس مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲:

۱- جهت ادامه برونسپاری واحد آزمایشگاه مرکزی و اورژانس مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲، قدرالسهیم هر یک از طرفین قرارداد از محل کل درآمد با برآورد پایه ۸۰ درصد از درآمد مجموع جزء فنی و حرفه ای (درآمد کل) به عنوان نقطه سر به سر جهت واگذاری به پیمانکاران واجد شرایط از طریق مناقصه تصویب گردید. لازم به توضیح است که قدرالسهیم طرفین پس از انجام فرآیند مناقصه، حداکثر تا سقف ۸۵

تصویر پروژه ها

کاهش هزینه های پرسنلی و تجهیزات مصرفی



بسی

موضوع: جلسه کارگروه کاهش تصدی گری
تاریخ جلسه: ۱۴۰۱/۳/۷
مکان: دفتر معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی

حاضرین:
آقایان دکتر سید سعید آژنده، دکتر میثم ممزی، اسماعیل منجزی، علی شهریار، مسعود حمیدی پور، احمد علی ابراهیمی زاده، صادق ایوز، امین عموری، یونس رجبی بابا احمدی، مجید دلفی حسینی و سرکار خانم ادبیه جرفی

اهداف جلسه:
بررسی و تعیین تکلیف برنوسپاری بخش شتابدهنده خطی ۲ و ۳ مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز سال ۱۴۰۲-۱۴۰۱
موارد مطرح شده در جلسه:

پس از بحث، تبادل نظر و بررسی هزینه و درآمد ارائه شده توسط مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز، موارد ذیل توسط واحد عنوان گردید:

الف) اطلاعات درآمد و هزینه ارائه شده توسط واحد مربوطه که به تایید ریاست بیمارستان و رئیس حسابداری آن مرکز رسیده است.

مدت زمان برنوسپاری	پیش بینی درآمد (مبلغ به ریال)	پیش بینی هزینه ها (مبلغ به ریال)	نسبت سود به درآمد (درصد)	نسبت هزینه به درآمد (نقشه سر به سر) (درصد)	توضیحات
۱۴۰۱/۳/۱ - ۱۴۰۲/۳/۳۱	۲۶۴,۶۱۳,۳۶۹,۰۱۰	۱۹۷,۱۳۴,۳۲۸,۴۳۰	۰,۵۷	۰,۳۳	از محل درآمد کل

ب) توجه به اطلاعات فوق و بحث های کارشناسی انجام شده در خصوص مدل مالی مربوطه، برنوسپاری بخش مذکور در شرایط فعلی از محل کل درآمد با برآورد پایه ۵۹ درصد از درآمد مجموع جزء فنی و حرفه ای (درآمد کل) به عنوان نقطه سر به سر جهت واگذاری به بیماتکاران واجد شرایط از طریق مناقصه تصویب گردید. لازم به توضیح است که قدرالسهم طرفین پس از انجام فرایند مناقصه، حداکثر تا سقف ۶۴ درصد سهم بیماتکار و ۳۶ درصد سهم بیمارستان توجیه اقتصادی دارد.

پ) بررسی نیروهای بکارگیری شده مندرج در قرارداد سال ۱۳۹۵ (با توجه به مستندات) و نیروهای موجود فعلی:
۱- بنا بر ماده ۶ قرارداد سال ۱۳۹۵ (به تاریخ انعقاد ۱۳۹۵/۵/۱ نهایت ۱۳۹۵/۱۲/۳)، جدول وضعیت نیروی انسانی بخش شتابدهنده خطی ۲ و ۳ مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز حداقل ۴۷ نفر نیروی بیماتکاری تعیین شده بود ولیکن طبق آخرین مستندات ارائه شده توسط آن مرکز، در این برنوسپاری ۵۲ نفر نیروی بیماتکاری مشغول بکار بوده که



بسی

تعداد ۵ نفر مازاد بکارگیری شده است. لازم به توضیح است از مجموع ۵۲ نیروی بیماتکاری، تعداد ۱۰ نفر تبدیل وضعیت ایشان را داشته اند که از سرجمع ۵۲ نیروی فعلی بیماتکاری این برنوسپاری در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ حذف گردیدند.

۲- آنالیز وضعیت رشته شغلی پیش بینی شده در برنوسپاری سال ۱۳۹۵ با شاغلین موجود، به شرح جدول ذیل می باشد:

وضعیت نیروی انسانی شاغل طبق پروپوزال سال ۱۳۹۵				وضعیت نیروی انسانی جهت برنوسپاری سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲			
ردیف	نوع خدمت	مدرک تحصیلی	رسمی	شرکتی	نوع خدمت	مدرک تحصیلی	رسمی
۱	پرستار	کارشناس	-	۲	کارشناس طراحی درمان	لیسانس	-
۲	رادیوتراپی	کارشناس رادیولوژی و رادیوتراپی	-	۲۱	کارشناس پرتوکار لایوراتور	لیسانس	-
۳	فیزیک	کارشناس ارشد	-	۵	پرتوکار لایوراتور	دیپلم	-
۴	منشی	فوق دیپلم	-	۷	منشی	دیپلم	-
۵	کارگر	دیپلم	-	۱۲	خدمات	دیپلم و سیکل	-
۴۲			-	۴۷			-
	جمع کل		۴۷		جمع کل		۴۲

تصمیم نهایی اعضای کمیته جهت برنوسپاری بخش شتابدهنده خطی ۲ و ۳ مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز سال ۱۴۰۲-۱۴۰۱:

۱- جهت ادامه برنوسپاری بخش شتابدهنده خطی ۲ و ۳ مرکز آموزشی درمانی گلستان اهواز سال ۱۴۰۲-۱۴۰۱، قدرالسهم هر یک از طرفین قرارداد از محل کل درآمد با برآورد پایه ۵۹ درصد از درآمد مجموع جزء فنی و حرفه ای (درآمد کل) به عنوان نقطه سر به سر جهت واگذاری به بیماتکاران واجد شرایط از طریق مناقصه تصویب گردید. لازم به توضیح است که قدرالسهم طرفین پس از انجام فرایند مناقصه، حداکثر تا سقف ۶۴ درصد سهم بیماتکار و ۳۶ درصد سهم بیمارستان بالامانع خواهد بود.

با تشکر از حسن توجه شما

فرستاده از حسن توجه شما

